**深圳市乐有家控股集团“未来总裁”人才工程**

**走进乐有家**

深圳市乐有家控股集团（原名为深圳市家家顺控股集团，下述简称“集团”）成立于2008年，业务涵盖二手房买卖、房屋租赁、项目策划、新房代理、电子商务、资产管理、金融服务等领域，致力于打造一个线上线下一体化的E2E智能生态系统，为客户提供放心、省心、顺心的服务和解决方案。

集团旗下拥有“乐有家”、“顺联担保”、“万顺通资产”、“家家顺物联科技”等优秀品牌，数百家子公司、数千家分公司（连锁直营网点）遍及全国主要大中城市，各项业务高速发展，在行业低迷时依然稳健前行、健康成长，已发展成“以房地产经纪为龙头、金融和互联网为两翼”的大型企业集团。

集团秉承“真诚正义，先人后己”的核心价值观，遵从扁平化、简单化、标准化、制度化、信息化、智能化的“六化”管理理念，坚持“为您，真诚到永远”的服务理念，力倡“业务一体化”新思维，创新“二三级联动销售”新模式，得到了社会各界的高度评价，曾获“广东省诚信企业”、“值得信任的地产经纪品牌”、“全国优秀房地产经纪机构”、“中国十大品牌中介机构”、“优秀企业大学”等诸多殊荣。

集团视人才为最宝贵的财富，搭建了以从业人员发展为核心的培训体系，打造了全新线上线下一体化的“乐有家学院”；摒弃华而不实，反对铺张浪费，崇尚“健康、舒适、便利”的风格，推出了“运营低成本，从业人员高收入”的营运模式；秉承“员工富公司富，员工强公司强”的薪酬理念，推行了经纪人高业绩奖金制、管理人员利润分红制等薪酬福利政策，实施了『腾飞•聚赢』、『梦圆乐有家』、『城市CEO』人才工程等一系列独特的聚贤育才措施，集中构建富有行业竞争力的零风险零成本万众创业大平台，为从业人员承担创业成本与风险，助从业人员实现自我价值，携手共创辉煌。

集团每年为人才工程投入2亿元的招聘、培训专项经费；分别在北京、上海、广州、深圳、重庆、成都、长沙、武汉、南昌、西安、厦门、南宁等全国主要大中城市设立招聘基地，与各大高校和人才市场建立长期的合作关系。

集团在“立足大深圳，扎根珠三角，密布全中国”的战略规划下，于2017年启动“百城万店”计划，将陆续进驻全国所有城市，实现“有家的地方就有乐有家”的宏伟愿景！

**梦想不仅仅是梦**

——2010年起，集团通过『腾飞•聚赢』人才工程持续引进新生力量，半年做店长，1年做营销副总经理，3年做营销副总裁。没有天花板的舞台，职能、营销晋升通道畅通，助你纵向、横向多维度发展！

**乐有家学院, 助你成功**

——聘新人，育高材，培养自己的干部。

**年轻化的舞台, 助你成长**

——已有90后店长1236名，营销副总经理136名，营销副总裁10名。

**员工富公司富，员工强公司强**

——投入巨资创建了具有行业竞争力的零风险零成本创业大平台，为从业人员承担创业成本与风险，助从业人员实现自我价值，携手共创辉煌。

**立足大深圳，扎根珠三角，密布全中国**

——聚力领航，互动中国。乐有家目前已进驻城市150+，门店5000+，人员30000+。

**集团荣誉：**

◆五次蝉联年度最佳雇主 ◆广东省诚信企业 ◆优秀企业大学 ◆中国十大最知名品牌中介奖 ◆全国优秀房地产经纪机构 ◆最受网友喜爱品牌中介奖

◆房产风云影响力经纪公司 ◆中国最具生命力百强企业 ◆中国好商家最佳口碑传播奖 ◆房地产经纪人行业最佳服务奖 ◆最值得信任的地产经纪品牌 ……

**“未来总裁”人才工程**

“未来总裁”人才工程是乐有家控股集团为推动公司做大做强粤港澳大湾区及“百城万店”全国化发展战略而打造的高级人才项目。集团计划从全国各重点高校选拔出300名极具管理潜质、综合素质高、立志往高级营销管理岗位发展的可塑性人才，快速培养为乐有家的营销副总裁、营销总裁、总裁！

【千万年薪】：万众创业大平台，千万年薪不是梦！

【千万津贴】：在极具竞争力的高薪基础上，董事长额外设立千万津贴！

【定向培养】：职能高管+营销高管双导师带教，集团总部+营销全方位轮岗！

【光速晋升】：最快3个月做店长，6个月做营销副总经理，1年做营销副总裁，3年做营销总裁！

**岗位职责：**

1. 入职第一个月在集团总部8大职能中心轮岗学习与培养考核，期间参加为期3.5天的封闭式管理培训“干部训练营”，并在轮岗结束前参加集团总部竞聘述职，考核通过的定岗为置业经理/店长；
2. 第二个月起，在精选的优质门店开展营销业务工作，主要负责为一手项目代理、二手房屋租赁/买卖交易等提供置业安家全房产交易链服务，并作为高级营销管理后备进行管理技能赋能、塑造领导力、培养战略意识；

3、每月须参加由集团总部统筹组织的竞聘述职会，由各职能中心负责人担任面试官，结合量化分数、日常表现、业绩情况、闯关表完成情况等综合评审，表现优秀人员予以晋升；

4、晋升为营销副总经理、营销副总裁等营销高管的，主要负责主持所辖区域营销管理工作，制定经营目标计划，结合市场情况指导营销线业务工作开展，抢占市场份额。

**任职要求：**

1、统招本科及以上学历，专业不限，做过主要学生干部或社会实践经验丰富的优先；

2、认可公司平台和企业文化，职业发展目标明确，事业心强，有强烈的进取心和竞争意识；3、性格外向开朗，沟通表达能力强，善于与人打交道，爱管事、会来事；

4、虚心好学，踏实肯干，思路清晰，善于总结反思，悟性和可塑性高；

5、责任心强，执行力强，有结果意识，具备一定管理潜力和魄力，团队协作和凝聚力强；

6、有奋斗拼搏精神，能吃苦耐劳，能接受工作强度高、时长久，周末节假日别人休闲我赚钱的工作性质。

**薪资待遇**

1、收入自主制，千万年薪不是梦。成长初期，薪酬福利包括底薪、各项补贴和奖金，超高业绩奖核算比例55%-80%，其中底薪加各项补贴高达6800元；另额外专享长达一年的人才津贴3000-5000元/月。晋升为营销管理岗后，可按对应岗位享有更高的底薪、各项补贴和分红奖。

2、福利手机免费用，全国无限流量，并享有164-599元/月的话费补贴！

3、五险一金、带薪假期、节日大礼包、超质感工装！

4、授课奖、创新奖、仁杰奖、员工互助金政策！

5、丰富多彩的员工文体活动、国内精品游、国外豪华游！

6、更多专项福利，等你来体验！.......

**培养晋升**

 1、职能&营销，双线培养

集团总部轮岗学习，全方位了解提升企业运营、招聘组队、高效执行、问题管理等能力。

考核通过的安排至精选门店培养学习、营销实战！

2、专属闯关计划，高管直接带教

集团十大职能中心联合策划，专属定制未来总裁闯关表，高管直接参与带教！

3、721法则，助你华丽蜕变

70%—实际工作：赋予“未来总裁”更具挑战性的工作，以工作来培养人。

20%—反馈交流：每周/月定期组织“未来总裁”论坛，从分享中汲取知识。

10%—专业培训：岗位赋能培训+乐学堂线上学习平台，双管齐下掌握专业技能。

4、定期竞聘，光速晋升

每月参加集团总部组织的竞聘述职，实时了解你的成长进度，表现优秀即可晋升！最快3个月做店长，半年做营销副总经理，1年做营销副总裁，3年做营销总裁！

**工作地点：**

前期在集团总部（深圳）轮岗培养考核，后期可结合个人规划与集团发展战略至全国150城发展！

**应聘流程：**

现场/电话初试-线上见习-视频复试-签约

简历投递：215533404@qq.com

联系人：招聘HR李主任 联系方式：158 6554 9887 （微信同号，添加时请备注：姓名+院校+未来总裁）